

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1367 15¹, 15², 15³, 36 IR 45 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO DERINIMO PAŽYMA**

Institucija, pateikusi pastabas ir pasiūlymus	Pastabos, pasiūlymai	Argumentai, kodėl į pastabas ir pasiūlymus neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies
Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2023-04-07 raštas Nr. (1.6Mr)2T-390	Keičiamo įstatymo 15 ¹ straipsnio 10 dalyje siūloma nustatyti, kad LNSS viešosios įstaigos vadovujančiojo darbuotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis gali būti nustatyta nuo jo darbo LNSS viešojoje įstaigoje pradžios, taip pat jam grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti, atsižvelgiant į LNSS viešosios įstaigos vadovujančiojo darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius ir nustatoma iki LNSS viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo. Pastebėtina, kad konstrukcija „gali būti“ sukuria neapibrėžtumą ir suteikia neribotą diskreciją sprendimą priimančiam subjektui pasinaudoti arba nepasinaudoti šia teise, taip sudarant prielaidas vienodoje situacijoje esančių asmenų nevienodam traktavimui ir lygiateisiškumo pažeidimui, bei sudaro prielaidas piktnaudžiavimui. Atsižvelgiant į tai, siūlytina atsisakyti tokio neapibrėžtumo ir formuluoti aiškią ir konkrečią taisyklę (apibrėžus sąlygas, nustatyti imperatyvų reguliavimą).	Neatsižvelgta. Įvertinant tai, kad praktikoje gali susidaryti situacijos, kai įstaigoje nebus planuojama esminių, reikšmingų ir sudėtingų LNSS viešosios įstaigos veiklos ir (ar) jos pokyčių ir LNSS viešosios įstaigos vadovujančiojo darbuotojo kvalifikacija nebus aukštesnė, nei numatyta pareigybės aprašyme, ir tokiu atveju nebus pagrindo nustatyti LNSS viešosios įstaigos vadovujančiam darbuotojui nuo jo darbo LNSS viešojoje įstaigoje pradžios, taip pat jam grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį, tikslinga Įstatymo projekte formuoti nuostatą, leidžiančią kiekvienu atveju įvertinti realią situaciją ir individualiai spręsti dėl mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo LNSS viešosios įstaigos vadovujančiam darbuotojui nuo jo darbo LNSS viešojoje įstaigoje pradžios, taip pat jam grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti. Atkreiptinas dėmesys, kad nuostatos, leidžiančios kiekvienu atveju individualiai spręsti dėl mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo, yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme.
Lietuvos savivaldybių asociacijos 2023-04-17 raštas Nr. 12-(SD)-274	Dėl 45 straipsnio papildymo 4 dalimi dėl ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugų užtikrinimo – siūlome nustatyti ne tik reikalavimus LNSS įstaigai (kuri pacientams užtikrins skubiosios medicinos pagalbos mastą atitinkančių pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą), bet ir finansavimo mechanizmą paslaugų teikimui užtikrinti.	Atsižvelgta iš dalies. Įstatymo projekte nustatyta, kad „Už skubios ambulatorinės paslaugos suteikimą kitu laiku nurodytos LNSS įstaigos atsiskaito su paskirtąja LNSS įstaiga. <...> atsiskaitymo įkainį ir atsiskaitymo tvarką nustato sveikatos apsaugos ministras.“
Lietuvos savivaldybių	Dėl 45 str. 4 d. papildymo: <„4. Savivaldybės meras, įgyvendindamas Vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 17	Neatsižvelgta. Atkreipiame dėmesį, kad pagal Vietos savivaldos įstatymą

asociacijos 2023-04-17 raštas Nr. 12-(SD)-274	<p>punkte nurodytą funkciją, motyvuotu sprendimu paskiria atitinkamoje savivaldybėje veikiančią LNSS įstaigą, kuri kitu nei šio straipsnio 1 dalies 11 punkte nurodytu laiku sveikatos apsaugos ministro nustatyta tvarka pacientams užtikrintų skubiosios medicinos pagalbos mastą atitinkančių pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą.>“. Neaiški sąvoka „motyvuotas sprendimas“ – neaišku, kas yra motyvuotas sprendimas, kokie įstaigos paskyrimo kriterijai turėtų būti. Taip pat atkreipiame dėmesį, kad naktimis teks dirbti tik savivaldybės pavaldumo įstaigai, nes meras gali paskirti tik savivaldybės pavaldumo įstaigą. Pažymime, kad gaunant tą patį finansavimą iš PSDF turėtų būti nustatomos vienodos sąlygos tiek viešosioms, tiek privačioms įstaigoms.</p>	<p>pirminė sveikatos priežiūra yra savarankiškoji savivaldybių funkcija, tik savivaldybės gali geriausiai žinoti savo teritorijos paslaugų struktūrą, todėl manome, kad netikslinga Įstatymo projekte numatyti atrankos kriterijus. Projekto nuostatoje nustatyta, kad reikalavimus pasitelkiamai įstaigai nustato ministras. Pasitelkiama įstaiga priklausys nuo savivaldybės dydžio, joje esančių ASPI struktūros ir pan.</p> <p>„Motyvuotas sprendimas“ reiškia tai, kad jis turi atitikti Viešojo administravimo įstatyme, Vietos savivaldos įstatyme įtvirtintus sprendimų priėmimo (pavyzdžiui, Vietos savivaldos įstatymo 4 straipsnio 9 ir 11 punktai) ir Viešojo administravimo įstatyme (pavyzdžiui, 10 straipsnio 5 dalies 6 punktas) principus.</p> <p>Įstatymo projekte numatyta, kad savivaldybės meras motyvuotu sprendimu paskiria atitinkamoje savivaldybėje veikiančią LNSS įstaigą (-as). Pagal Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymo 8 straipsnį LNSS vykdomieji subjektai yra sveikatos priežiūros ar farmacinės veiklos licencijas turinčios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) valstybės ir savivaldybių asmens ir visuomenės sveikatos priežiūros biudžetinės ir viešosios įstaigos; 2) valstybės ir savivaldybių įmonės; 3) kitos įmonės bei įstaigos, įstatymų nustatyta tvarka sudariusios sutartis su Valstybine ar teritorinėmis ligonių kasomis arba kitais LNSS veiklos užsakovais – šių sutarčių galiojimo laikotarpiu.
---	--	--